

SARS-CoV-2 munkavédelmi szabvány

I. Munka a világjárványban - több munkahelyi biztonság és egészségvédelem

A Corona (SARS-CoV-2) járvány társadalmi és gazdasági kérdéseket sújt egyenlően az alkalmazottat és nem foglalkoztatottat. Ez a világjárvány egészségügyi kockázat meghatározatlan számú ember számára, ugyanúgy kockázat a közbiztonságra és a rendre. Jelentős hatással van mindenki életére. Minden gazdasági tevékenységet és így a munka egész világát érinti.

Egészségügy, biztonság és vállalkozások irányítása csak egységesen kezelhető, ha el akarja kerülni a stop-and-go hatást.

Az alábbiakban ismertetett speciális munkavédelmi intézkedések a lakosság védelmében készültek és azt a célt szolgálják, hogy megszakítsak a fertőzés láncait, az alkalmazottak egészségének biztosítsa, a gazdasági tevékenység helyreállítsa, és ugyanakkor a lapos fertőzési görbék középtávú állapotát előállítsa. A prioritás sorrendje a technikai és a szervezeti szint közötti személyi védőintézkedéseket be kell tartani.

Két világos alapelvet kell leszögezni:

- Az operatív intézkedés koncepciójától függetlenül, kétség esetén, ahol a minimális távolság nem tartható biztonságosan, ott a száj és orr eltakarása kötelező.
- Légzőszervi tünetekkel küzdő emberek (hacsak az orvos nem tisztázta pl. megfázás) vagy láz általában nem lehet a helyszínen. (Kivétel: alkalmazottak a kritikus infrastruktúrákban; lásd az RKI ajánlásait). A munkáltató rendelkezik (pl. a "fertőzéssel kapcsolatos vészhelyzeti tervekkel" összefüggésben) tisztázandó eljárással adja meg a gyanús eseteket (pl. Láz; lásd az RKI ajánlásait).

II. Az ideiglenes kiegészítő intézkedésekre vonatkozó működési koncepció a SARS-CoV-2 okozta fertőzés elleni védelem (SARS-CoV-2 munkavédelmi szabvány)

A szükséges fertőzésvédelmi intézkedések végrehajtásáért a munkaadó a kockázatértékelés eredménye alapján felelős. A munkáltató tanácsot kérhet a munkavédelem szakembereitől és a vállalati orvosoktól és koordinálhat a vállalati érdekcsoportokkal. Ha a vállalatnak van munkavédelmi bizottsága, akkor azonnal koordinálja a megvalósítást a további fertőzésvédelmi intézkedéseket, és támogatja őket az ellenük való védekezésben hatékonyságában. Alternatív megoldásként egy koordinációs / válság csoport, amelynek élén a Munkáltató vagy az ArbSchG / DGUV rendelet 1. §-ának megfelelően felhatalmazott személy áll és megalakult az üzemi tanács, a munkavédelmi szakember és a cégorvos részvételével.

Különleges technikai intézkedések

1. Munkahelyi elrendezés

Az alkalmazottaknak elegendő távolsággal kell rendelkezniük (legalább 1,5 m) más emberektől. Ahol ez a munkaszervezés intézkedéseivel sem lehetséges, ott alternatív védő intézkedéseket kell hozni.

Átlátszó elválasztók telepítése a tömegközlekedésben, és azon a munkahelyeken ahol egyébként a biztonsági távolság nem betartható. Az irodai munkát lehetőség szerint az otthoni irodában kell elvégezni. Egyébként az irodai munkahelyeket a szabad hely kihasználására át kell csoportosítani és a munkát úgy szervezni, hogy elkerülhető legyen a többszöri szobakihasználás vagy biztosítva legyen az elegendő biztonsági távolság van.

2. Egészségügyi helyiségek, étkezdék és pihenőhelyiségek

A kéz tisztításához bőrbarát folyékony szappant és törölköző adagolót használatát kell biztosítani. Megfelelő tisztításról és higiéniről gondoskodni kell, ha szükséges tisztítási intervallumokat meghatározása. Ez különösen igaz az egészségügyi területekre és a közösségi területre. A fertőzések elkerülését is segíti kilincsek és korlátok rendszeres tisztítása. Pihenő szobákban

és étkezdékben elegendő távolság biztosítása, pl. azzal, hogy nincsenek asztalok és székek szorosan egymás mellé téve. Fontos, hogy a lehető legkevesebb ember álljon sorba mikor az ételeket kiadják és tálcaikat visszaküldik, valamint a pénztárnál. Esetleges megoldás a menza és az étkezési idők meghosszabbítása. Végző megoldásként az meg kell fontolni az étkezdék bezárását.

3. Szellőzés

A rendszeres szellőzés javítja a higiéniát és javítja a levegő minőségét, mivel a zárt helyiségekben megnőhet a kórokozók száma a helyiség levegőjében. A szellőzés csökkenti a kórokozót tartalmazó, finom cseppek számát, amelyek a levegőben lehetnek.

Különleges megjegyzések a légkondicionáló rendszerekhez (RLT): A HVAC-on keresztül történő átvitel teljes kockázata alacsonynak minősíthető. Nem ajánlatos kikapcsolni az RLT-t, különösen azokban a helyiségekben, ahol fertőzött embereket kezelnek vagy fertőző anyagokat kezelnek, mivel ez a szoba levegőjének aeroszolkoncentrációjának növekedéséhez és ezáltal a fertőzés kockázatának növekedéséhez vezethet.

4. Fertőzésvédelmi intézkedések az építkezésekre, a mezőgazdaságra, a ki- és beszállítási szolgáltatásokra, a szállításra és a üzemben belüli közlekedésre

Még az üzemi helyiségen kívüli munkahelyi (ügyfél) kapcsolatok esetén is legalább 1,5 m távolságot kell tartani, amennyire csak lehetséges. Az e tevékenységekben részt vevő munkafolyamatokat ellenőrizni kell annak megállapítására, hogy lehetséges-e az egyéni munka, ha ez nem jár további veszélyekkel. Ellenkező esetben kis, állandó csapatokat (pl. 2-3 személy) kell biztosítani annak érdekében, hogy csökkentse a cégen belüli kapcsolattartások számát a vállalat telephelyén és munkafeladatok során. Ezen túlmenően a munkahelyek közelében létre kell hozni a gyakori kézhigiénié lehetőségeit. Ezenkívül a vállalati járművek kiegészítő felszerelését kell biztosítani kézhigiéniés és fertőtlenítő edényekkel, valamint papírtörülkövel és szemeteszsákokkal. A működés szempontjából szükséges utazásokhoz a lehetőség szerint kerülje a járművek több alkalmazott általi egyidejű használatát. Ezenkívül lehetőség szerint korlátozni kell az emberek csoportját, akik

járművet használnak együtt - egyszerre vagy egymás után -, pl. B. úgy, hogy járművet rendel egy meghatározott csapathoz. A vállalati járművek belső terét rendszeresen tisztítani kell, különösen, ha többen használják. Az anyagbeszerzéshez vagy szállításhoz szükséges utazásokat lehetőség szerint csökkenteni kell, ennek megfelelően optimalizálni kell az útvonaltervezést.

A szállítási szolgáltatások esetében az útvonal tervezésekor figyelembe kell venni az egészségügyi létesítmények használatának lehetőségeit, mivel nyilvános WC-k és mosdók sok helyen jelenleg zárva vannak. A kézhigiéné csak korlátozott mértékben lehetséges.

5. A kollektív szállás fertőzésvédelmi intézkedései

A kollektív szállásban történő elhelyezéshez a lehető legkisebb, állandó csapatokat kell meghatározni, amelyek együtt is működnek. Lehetőség szerint ezeket a csapatokat saját közösségi létesítményekkel (egészségügyi helyiségek, konyhák, közösségi helyiségek) kell biztosítani, hogy elkerüljék a műszakos használatból eredő további terheket és hogy elkerüljék a szükséges takarításokat az egyes csapatok közötti használatok között. Alapvetően egy hálósoba egyszemélyes elszállásolására van szükség. A hálósobák többágyas elhelyezése csak partnerek vagy közeli családtagok számára engedélyezett. A fertőzött személyek korai elszigeteléséhez további helyiségeket kell biztosítani. A szállásokat rendszeresen és gyakran kell szellőztetni és tisztítani. A szállás konyhája számára mosogatógépet kell biztosítani. Az edények fertőtlenítéséhez 60 ° C feletti hőmérséklet szükséges. Mosógépeket is rendelkezésre kell bocsátani, vagy rendszeres mosodai szolgáltatást kell szervezni.

6. Homeoffice

Az irodai munkát lehetőség szerint az otthoni irodában kell elvégezni, különösen, ha az irodahelyiségeket több embernek kell használnia, nem megfelelő védőtávolsággal. Az otthoni munkavégzés az alkalmazottak számára is segítséget nyújt az ellátási kötelezettségek teljesítése (pl. Gondozásra szoruló gyermekek vagy rokonok). A munkaadóknak és a munkavállalóknak az otthoni iroda használatára vonatkozó ajánlásokat az Új Munka Minőség Kezdeményezés témakör tartalmazza (www.inqa.de).

7. Üzleti utazások és találkozók

Az üzleti utakat és a személyes találkozókat, például az értekezleteket a lehető legkisebbre kell csökkenteni, és lehetőség szerint technikai alternatívákat, például telefonos vagy videokonferenciákat kell rendelkezésre bocsátani. Ha személyes találkozások feltétlenül szükségesek, megfelelő távolságnak kell lennie a résztvevők között.

Különleges szervezési intézkedések

8. Megfelelő védőtávolságok biztosítása

Az üzemi útvonalak használatát (beleértve a lépcsőket, ajtókat, lifteket) úgy kell kialakítani, hogy elegendő távolság tartható legyen. Ahol a tapasztalat azt mutatja, hogy az emberek összegyűlnek (műszakváltás, menza, eszköz- és felvonók stb.), a várakozó területek közötti védőtávolságok, pl. szalaggal jelölve. Akkor ha több alkalmazott dolgozik együtt, pl. az összeszerelés során garantálni kell az alkalmazottak közötti 1,5 m-es minimális távolságot, ha ez technikailag vagy szervezeti szempontból nem garantált, alternatív intézkedések (viselés - száj- és orrvédők).

9. Munkaeszközök / szerszámok

A szerszámokat és a munkaeszközöket lehetőség szerint személyes módon kell használni. Ha ez nem lehetséges, rendszeres takarítást kell biztosítani, különösen mielőtt átadná másoknak. Egyébként az eszközök használatakor használjon megfelelő védőkesztyűt, feltéve, hogy ez nem jelent további veszélyt (pl. A forgó alkatrészek elkapják). A hordási időszak korlátait és az alkalmazottak egyéni rendelkezéseit (pl. Allergia) is vegye figyelembe.

10. Munkaidő és szünetek szervezése

A munkaterületek és a közös létesítmények foglaltsági sűrűségét csökkenteni kell az idő kiegyenlítő intézkedéseivel (eltolt munkaidő és szünetek, szükség esetén műszakos munka).

A műszaktervek összeállításakor a személyes kapcsolatok további csökkentése érdekében fontos biztosítani, hogy ugyanazokat az embereket lehetőség szerint közös műszakba osztják be. A munkaidő elején és végén megfelelő szervezeti intézkedések a több alkalmazott szoros találkozásának elkerülésére (pl. hőmérséklet mérés, öltözők, mosdók és zuhanyzók stb.).

11. Munkaruházat és egyéni védőeszközök tárolása és tisztítása

Különösen szigorú figyelmet kell fordítani az összes egyéni védőeszköz (PPE) és munkaruha kizárólag személyes használatára. Lehetővé kell tenni a munkaruha és az egyéni védőeszközök személyes tárolását a mindennapi ruházattól elkülönítve. Annak biztosítása, hogy a munkaruhák rendszeresen legyenek kitisztítva. Ha kizárt, hogy további fertőzésveszély és / vagy higiéniai hiányosságok merülnek fel (pl. szennyeződés miatt), és hogy ezzel egyidejűleg elkerülhető a belső személyes érintkezés, meg kell engedni az alkalmazottaknak, hogy otthon vegyék fel és le munkaruhát.

12. Külső személyek belépése a munkahelyekre és a vállalati helyiségekbe

Ha lehetséges, a külső személyek hozzáférését a lehető legkisebbre kell korlátozni. A külső személyek elérhetőségi adatait, valamint a munkahelyre / a vállalat telephelyére való belépés / elhagyás idejét a lehető legnagyobb mértékben dokumentálni kell. A külső személyeket is tájékoztatni kell a SARS-CoV-2 elleni fertőzés elleni védekezésben a vállalatnál jelenleg alkalmazott intézkedésekről.

13. Intézkedések gyanús esetekben

A COVID-19 gyanús eseteinek gyors tisztázása érdekében vállalati szabályokat kell megalkotni. Különösen a láz, a köhögés és a légszomj lehet a koronavírus fertőzésének jele. Ebből a célból a érintkezésmentes lázmérést kell biztosítani. A tünetekkel rendelkező munkavállalókat fel kell szólítani arra, hogy azonnal hagyják el a cég telephelyét, vagy maradjanak otthon. A gyanú orvosi tisztázásáig feltételezhető, hogy a munkavállaló nem képes dolgozni. Az érintetteknek haladéktalanul telefonon kell a kezelőorvoshoz vagy az egészségügyi osztályhoz fordulni. A munkáltatónak intézkedéseket kell hoznia a vállalati járványtervben azon személyek (alkalmazottak és ügyfelek) azonosítására és tájékoztatására, akik szintén érintkeztek a lehetséges fertőzött személlyel.

14. Corona vírus által okozott pszichés stressz minimalizálása

A koronavírus nemcsak a vállalatokat fenyegeti és nyugtalanítja, hanem sok alkalmazott számára is nagy félelmet okoz. A pszichológiai stressz szempontjából figyelembe veendő egyéb szempontok a következők: esetleges konfliktusos viták az ügyfelek, hosszú távon magas munkaintenzitás a rendszerszintű iparágakban és a társadalmi távolságtartás követelményei. Ezeket a további pszichológiai stresszeket vegyék figyelembe a kockázatértékelés során, és ennek alapján tegyék meg a megfelelő intézkedéseket.

Különleges személyes intézkedések

15. Száj- és orrvédelem, egyéni védőeszközök (PPE)

Ha más emberekkel elkerülhetetlenül érintkeznek, vagy ha a védőtávolság nem tartható be, a száj- és orrvédőt - különösen veszélyeztetett munkaterületeken - egyéni védőeszközöknek kell biztosítani és viselni.

16. Oktatás és aktív kommunikáció

A vállalatnál átfogó kommunikációt kell biztosítani a bevezetett megelőző és munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági intézkedésekről. A vezetők utasítása biztosítja a cselekvés biztonságát, és a lehető legközpontosabban kell futnia. Egyablakos ügyintézési pontnak rendelkezésre kell állniuk, és biztosítani kell az információáramlást. A védő intézkedéseket meg kell magyarázni, és az utasításokat érthetővé kell tenni (tájékoztató táblákon, táblákon, padlóburkolatokon stb. keresztül is). A személyes és szervezeti megfelelésről ki kell emelni a higiéniai szabályokat (távolság követelmény, "köhögés és tüsszentés címke", kézhigiéné, PPE). A szövetségi egészségügyi oktatási központ információi szintén hasznosak az utasításokhoz.

17. Megelőző foglalkozás-egészségügyi ellátás és a különösen veszélyeztetett emberek védelme

Lehetővé kell tenni a munkavállalók számára a megelőző foglalkozás-egészségügyi ellátást. Az alkalmazottak egyedi tanácsokat kaphatnak a vállalati orvostól, beleértve a korábbi betegség vagy egyéni hajlam miatti különleges kockázatokat is. A félelmeknek és a pszichés stresszt is kezelni kell. A cégorvos ismeri a munkahelyet, és megfelelő védő intézkedéseket javasol a munkáltatónak, ha a szokásos munkavédelmi intézkedések nem elégségesek. Ha szükséges, az orvosát javasolhatja a munkavállaló munkatevékenységének megváltoztatását is. A munkáltató csak akkor értesül erről, ha a munkavállaló kifejezetten beleegyezik. A megelőző foglalkozás-egészségügyi ellátást telefonon lehet biztosítani, néhány vállalati orvos forródrótot kínál az alkalmazottak számára.

III. A közös SARS-CoV-2 munkavédelmi szabvány bevezetése és megvalósítása

Feltételezhető, hogy a járvány hosszabb ideig kihívást jelent a munkahelyi fertőzések elleni védelemre. Annak érdekében, hogy megfeleljen ezeknek a különleges kihívásoknak, és országos és ágazatközi egységes megközelítés lehetővé tétele érdekében

- a BMAS ideiglenes tanácsadó csoportot hozott létre „Védelmi intézkedések a munkahelyen a SARS-CoV-2 megelőzésére” annak érdekében, hogy azonnal és összehangoltan tudjon reagálni a járvány további fejlődésére, és képes legyen elvégezni a szükséges munkabiztonsági normákat. A tagoknak a BMAS és a Szövetségi Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Intézet (BAuA), a Robert Koch Intézet (RKI) képviselőinek, a Német Szakszervezetek Szövetségének (DGB), a Német Munkaadói Szövetségek Szövetségének (BDA), a balesetbiztosítók (UVT) két-két képviselőjének kell lenniük a szövetségi tartományoknak, valamint szakértők.
- a jelenlegi SARS-CoV-2 munkavédelmi szabványt ágazatspecifikusan határozzák meg és egészítik ki a balesetbiztosítási fuvarozók, és ha szükséges, az államok felügyeleti hatóságai.
- a szövetségi kormány közzéteszi a SARS-CoV-2 munkavédelmi szabványt, és hivatkozik az iparágra jellemző részletekre és kiegészítésekre. Arra kéri a BAuA-t, a BDA-t, a DGB-t, a DGUV-ot és a szövetségi államok munkavédelmi adminisztrációit, hogy hálózataikat is használják kommunikációra. A leírt intézkedések hozzájárulnak az (új) fertőzések lapos görbéjének biztosításához. A szövetségi kormány, a szövetségi államok és a balesetbiztosítások által támogatott német közös munkavédelmi stratégia (GDA) szintén támogatni fogja a SARS-CoV-2 munkavédelmi szabvány terjesztését és alkalmazását, valamint további iparág-specifikus konkretizációit a munka vállalati világában.